

女性活躍推進法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表について

1. 女性職員の採用割合

	R 5 年度	R 4 年度	R 3 年度
任期の定めのない 常勤職員	採用試験の 実施なし	採用試験の 実施なし	採用試験の 実施なし

2. 女性職員の割合

各年度 4 月 1 日時点

	R 6 年度	R 5 年度	R 4 年度
任期の定めのない 常勤職員	0%	0%	0%

3. 管理的地位の女性職員の割合

各年度 4 月 1 日時点

	R 6 年度	R 5 年度	R 4 年度
任期の定めのない 常勤職員	0%	0%	0%

4. 男女の賃金の差異（男性の賃金に対する女性の賃金の割合）

	R 5 年度	R 4 年度
任期の定めのない 常勤職員	—	—
任期の定めのない 常勤職員以外の職員	101.3%	86.3%
全職員	36.0%	28.1%

※ 任期の定めのない常勤職員に女性職員の在籍が無いことから、差異が大きくなっています。

※ 賃金は、通勤手当（費用弁償）、退職手当及び児童手当を除く、支給額の合計です。

5. 育児休業休暇取得率

		R 5 年度	R 4 年度	R 3 年度
任期の定めのない 常勤職員	男性	100% (1/1 人) ※R06.07 まで	100% (1/1 人) ※R05.09 から	該当なし
	女性	該当なし	該当なし	該当なし

6. 有給休暇取得率

	R 5 年	R 4 年	R 3 年
任期の定めのない 常勤職員	24.68%	27.59%	22.22%

※集計期間：1 月 1 日～12 月 31 日