

女性活躍推進法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表について

1. 女性職員の採用割合

	R 6 年度	R 5 年度	R 4 年度
任期の定めのない常勤職員	0%	採用試験の実施なし	採用試験の実施なし

2. 女性職員の割合

各年度 4 月 1 日時点

	R 7 年度	R 6 年度	R 5 年度
任期の定めのない常勤職員	0%	0%	0%

3. 管理的地位の女性職員の割合

各年度 4 月 1 日時点

	R 7 年度	R 6 年度	R 5 年度
任期の定めのない常勤職員	0%	0%	0%

4. 男女の賃金の差異（男性の賃金に対する女性の賃金の割合）

	R 6 年度	R 5 年度
任期の定めのない常勤職員	—	—
任期の定めのない常勤職員以外の職員	85.2%	101.3%
全職員	38.5%	36.0%

※ 任期の定めのない常勤職員に女性職員の在籍が無いことから、全職員における男女の賃金の差異が大きくなっています。

※ 任期の定めのない常勤職員とそれ以外の職員では、所定労働時間が異なるため、任期の定めのない常勤職員の所定労働時間で人員数を換算しています。

※ 賃金は、通勤手当（費用弁償）、退職手当及び児童手当を除く、支給額の合計です。

5. 育児休業休暇取得率

		R 6 年度	R 5 年度	R 4 年度
任期の定めのない常勤職員	男性	該当なし	100% (1/1 人) ※R06.07 まで	100% (1/1 人) ※R05.09 から
	女性	該当なし	該当なし	該当なし

6. 有給休暇取得率

	R 6 年	R 5 年	R 4 年
任期の定めのない常勤職員	30.70%	24.68%	27.59%

※集計期間：1 月 1 日～12 月 31 日