

## 北薩広域行政事務組合 障害者活躍推進計画

機関名	北薩広域行政事務組合
任命権者	理事長 椎 木 伸 一
計画期間	令和2年4月1日から令和5年3月31日（3年間）
障害者雇用に関する課題	<p>(1) 北薩広域行政事務組合（以下「本組合」という。）は、職員総数が24人の小規模な組織であり、職員採用を行う年が限られ、採用人数も少ないことから、採用に当たって障害者枠を設けるなどの措置を執りづらい。</p> <p>(2) 障害者を雇用した実績がなく、どのような業務が障害者に可能か等の検討もなされてこなかった。</p>
目標	
1 採用に関する目標	本組合の法定雇用者数は、計算上1人に満たないが、採用に当たっては、障害者の応募も前提としたものとし、障害者の応募があれば、その評価に当たって働く意欲を尊重した特段の配慮を行うものとする。
2 定着に関する目標	なし ※ 今後、障害者である職員が採用された時点で設定する。
取組内容	
1 障害者の活躍を推進する体制整備	<p>(1) 障害者雇用推進者として総務課長を選任する。</p> <p>(2) 障害者の雇用の促進等に関する法律の趣旨を職員に周知し、障害者を始めとした外部からの問い合わせ等に適切に対応する。</p>
2 障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出	障害者の雇用を想定して、普段から既定の業務の中で障害者にもふさわしい業務、支援体制の在り方を検討する。
3 障害者の活躍	<p>募集及び採用に当たっては、以下の取扱いを行わないものとする。</p> <p>ア 特定の障害を排除し、又は特定の障害に限定する。</p>

<p>を推進する ための 環境整備・人事 管理</p>	<p>イ 自力で通勤できるなどの条件を設定する。 ウ 介助者なしで業務遂行が可能などの条件を設定する。 エ 就労支援機関に所属又は登録しており、雇用期間中支援が受けられるなどの条件を設定する。 オ 特定の就労支援機関からのみ受け入れる。</p>
<p>4 その他</p>	<p>国等による障害者就労施設等からの物品等の調達の推進等に関する法律に基づく障害者就労施設等への発注等を通じて、障害者の活躍の場の拡大を推進する。</p>